



La CGT Police une force à vos côtés !

Le syndicat CGT Police 66 porte à votre connaissance le bilan de son activité 2018 dans le département, sans moyens et sans mandats.

Les avancées obtenues pour les agents :

- 1 Mise en conformité du système de vidéosurveillance de la DIDIPAF 66
- 2 Mise en place d'un sas de sécurité à l'entrée du SPAF Perpignan
- 3 Changement des climatisations rdc du SPAF Perpignan
- 4 Réfection de la salle de repas du SPAF Perpignan
- 5 Mise en place d'une fontaine à eau local police barrière de péage Le Boulou A9
- 6 Mise en place des 2 heures de sport
- 7 Mise en place des cahiers d'hygiène et sécurité au travail
- 8 Nettoyage régulier des espaces communs et vestiaires
- 9 Arrêt des non-admissions « admises »
- 10 Changement des lampes LED défectueuses

LA CGT POLICE PORTE PAROLE DE VOS REVENDICATIONS

Pour l'amélioration de nos conditions de travail

- > Protection fonctionnelle systématique sans demande du fonctionnaire
- > Arrêt de la politique du chiffre
- > Mise en place de cycle de travail favorable aux fonctionnaires
- > Améliorations des moyens mobiles et des moyens informatiques
- > Amélioration des moyens de sécurité (gilets tactiques...)
- > Rénovation et un entretien de nos locaux
- > Simplification des procédures pénales et administratives
- > Application du temps de repos minimal de 11 heures entre deux vacations de travail
- > Réel retour à la police de proximité
- > Arrêt du management inhumain



Pour l'amélioration de nos revenus

- > Augmentation du point d'indice
- > Passage automatique aux grades supérieurs comme les officiers et commissaires
- > Augmentation sensible de l'heure de nuit
- > Retrait du jour de carence
- > Prise en charge du temps d'habillage et déshabillage

Pour une réelle prise en charge de notre santé

- > Prise en charge de la souffrance au travail
- > Prise en charge à hauteur de 50 % de la mutuelle par l'Etat
 - ⇒ Le budget dédié aux primes aux résultats pourrait être transféré vers le financement de la part mutuelle de l'état
- > Respect par la préfecture du nombre de réunion au Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail
- > Présence dans tous les locaux de police du document unique (cahier hygiène et sécurité)

Pour une reconnaissance de notre travail

- > Remise en place de la formation continue
- > Pour les personnels travaillant de nuit, le gain une annuité tous les cinq comptant pour le départ à la retraite
- > Retour à un dialogue social constructif
- > Mise en place d'une vraie action sociale avec un budget à la hauteur de nos besoins

De manière générale, vous pouvez être assuré que nous porterons un syndicalisme constructif non clientéliste et dans l'intérêt de toutes et tous.

Pour pouvoir continuer nous avons besoin du soutien de l'ensemble des agents, par leur participation au vote **le 06 décembre 2018** mais aussi en nous aidant à constituer une liste au Comité Technique Local.

Pour rappel le Comité Technique local : il gère le collectif, la vie de l'établissement ou de l'administration (réorganisation, relation au travail...). Sont électeurs les fonctionnaires titulaires en activité, congé parental ou en détachement.

Nous ouvrons nos listes aux fonctionnaires de Police alors n'hésitez pas à nous contacter avant le 19 novembre, date de dépôt des listes, après il sera trop tard pour élire une liste CGT Police.

Contact Robert GILI : drz@live.fr – 06.79.51.89.94



Élections Fonction publique 2018

FAISONS ENTENDRE
NOTRE VOIX !

